



# MENGUKUHKAN EKOSISTEM UPAH : PERANAN GAJI PROGRESIF DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITI DAN DAYA SAING NEGARA

**Mohamad Muzaffar Abdul Hamid**

Pengarah

Bahagian Produktiviti Insan

Perbadanan Produktiviti Malaysia

FORUM PELAKSANAAN GAJI PROGRESIF DI MALAYSIA  
PERSIDANGAN STATISTIK MALAYSIA KALI KE-11 (MYSTATS) 2024

19 SEPTEMBER 2024

# LATARBELAKANG

- ✿ Daya saing pasaran buruh Malaysia yang rendah
- ✿ Pasaran buruh menghadapi isu kekurangan pekerjaan berkemahiran
- ✿ Bahagian pampasan pekerja (CE) kepada Keluaran Dalam Negeri Kasar (KDNK) yang rendah
- ✿ Peningkatan tahap gaji yang perlahan di Malaysia
- ✿ Sebahagian besar pekerja pada ketika ini terlibat dalam sektor yang tidak mempunyai tahap produktiviti yang tinggi

Sumber : Kertas Putih Dasar Gaji Progresif, *World Competitiveness Ranking 2024*

# RANGKA KERJA PENJANAAN KDNK MELALUI PRODUKTIVITI

## SUMBER PERTUMBUHAN



Perbelanjaan Swasta  
(C)



Pelaburan  
(I)



Perbelanjaan Kerajaan  
(G)

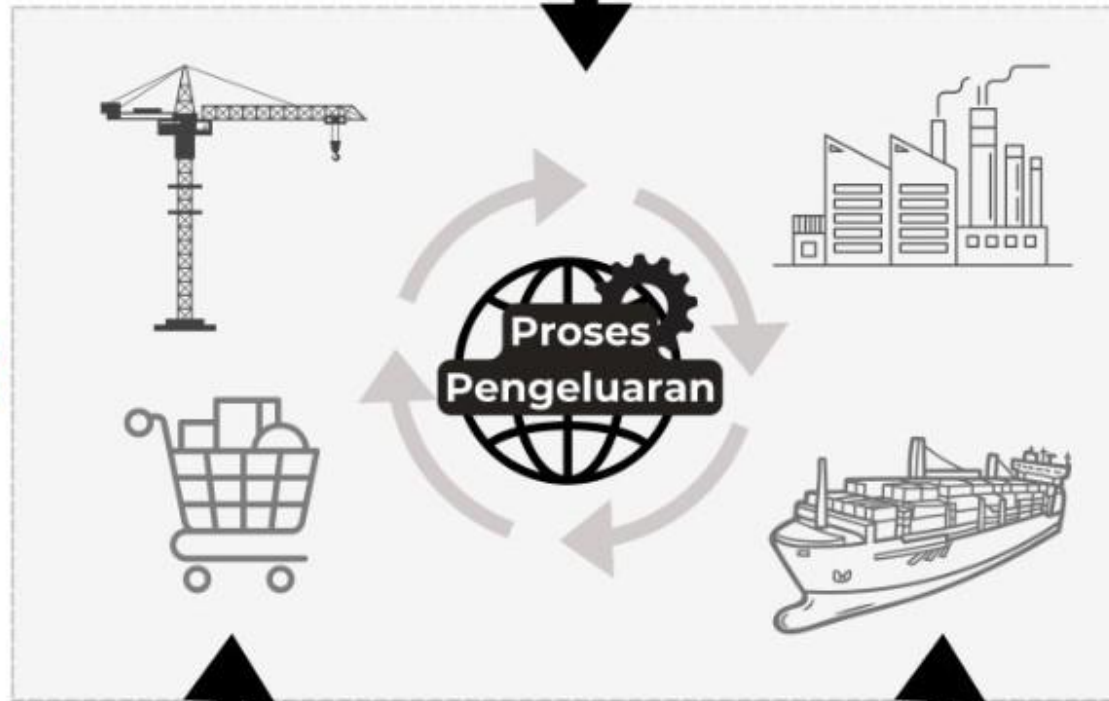


Eksport Bersih  
(X-M)



KECEKAPAN  
Pengganda Produktiviti

REFORMASI PERATURAN



## PERTUMBUHAN KDNK

Keuntungan

- Kerajaan
- Peniaga



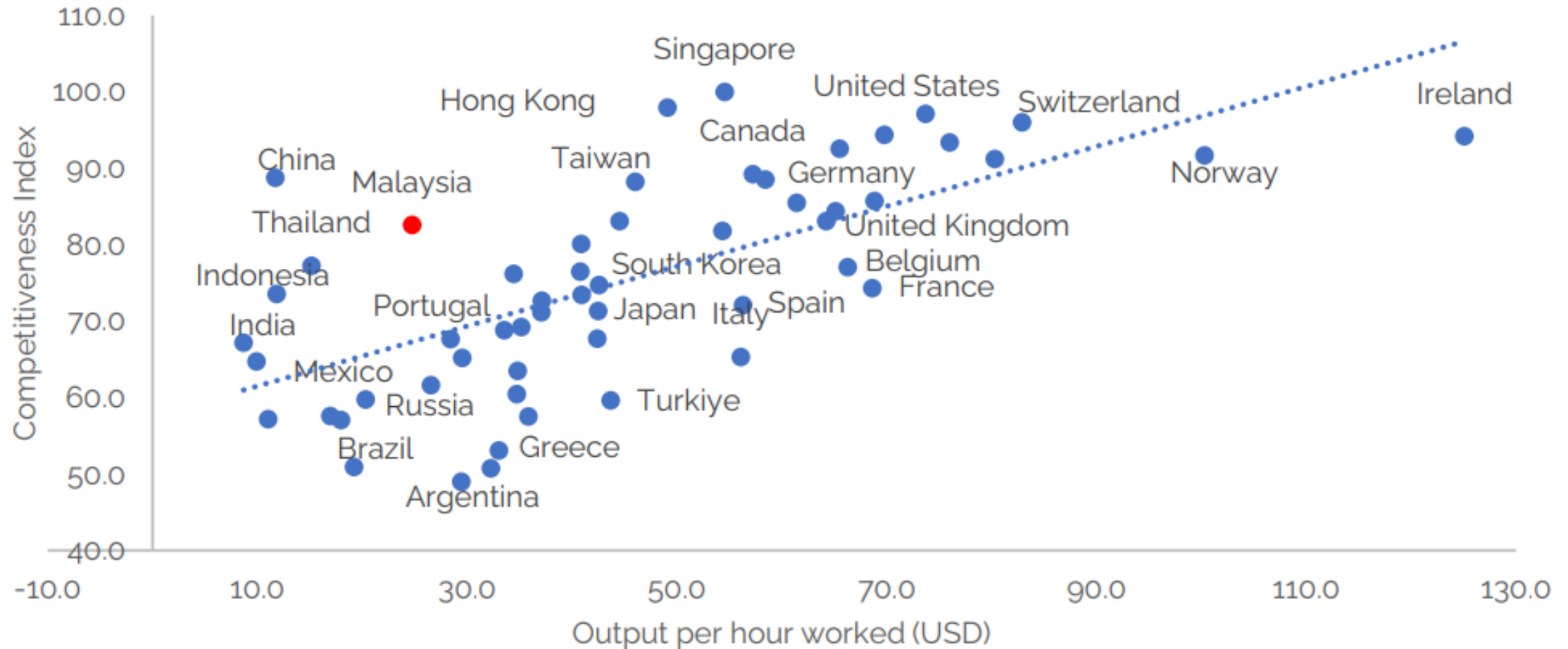
Gaji & Upah



PENERIMAGUNAAN  
TEKNOLOGI

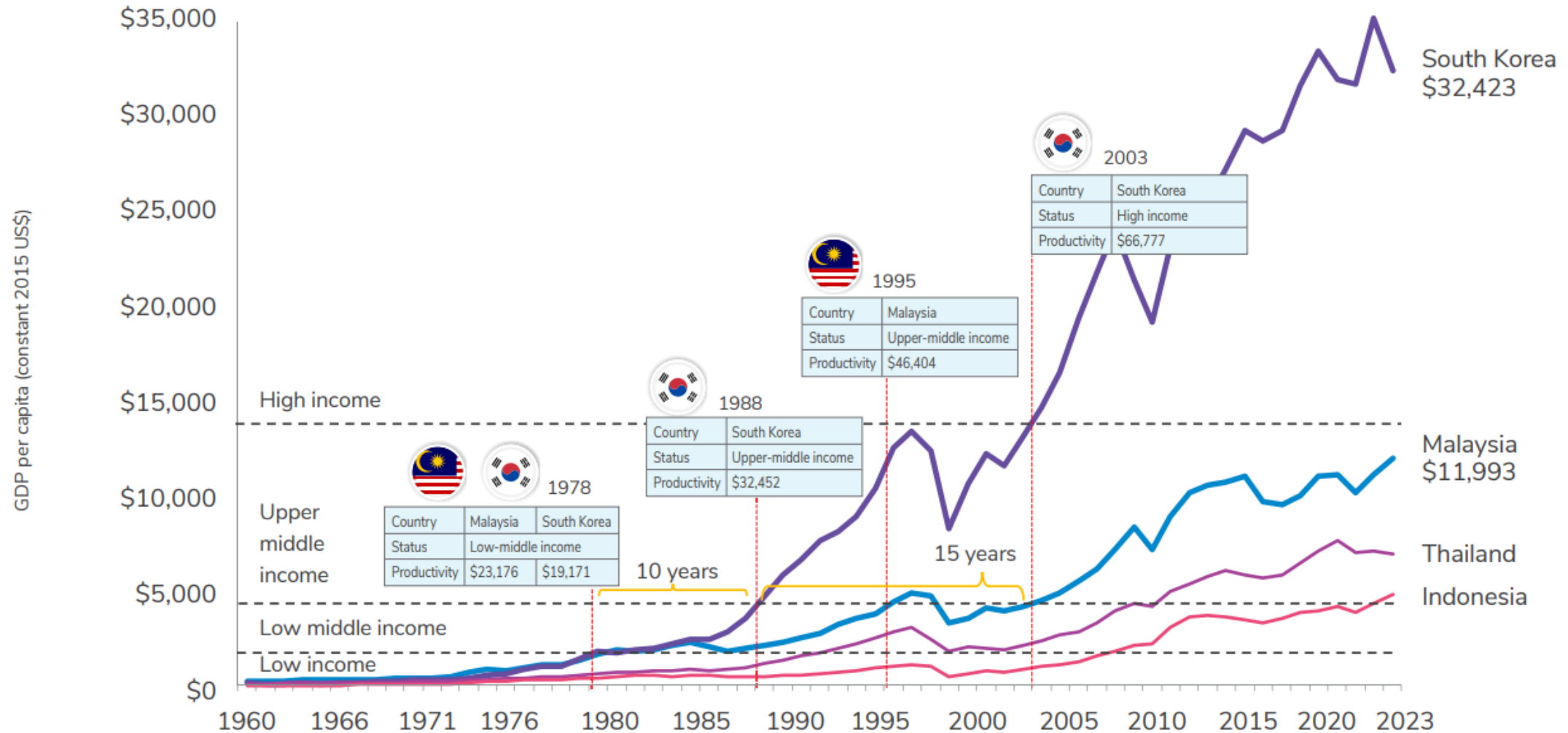
BAKAT  
MASA HADAPAN

# PERTUMBUHAN PRODUKTIVITI MENYUMBANG KEPADA DAYA SAING NEGARA



Sumber: IMD Business School, World Competitiveness Center (2019) and World Development Indicators (2022)

# PERTUMBUHAN MALAYSIA BERBANDING NEGARA TERPILIH, 1960-2023



Note : Labor productivity per person employed in 2022 international dollars, converted using Purchasing Power Parities.

Sumber: The Conference Board, The Economy Database April 2023 & World Bank

# KEPENTINGAN PRODUKTIVITI KEPADA PEKERJA, PERNIAGAAN DAN KERAJAAN

**PEKERJA**



**PENDAPATAN  
MENINGKAT**

**PERNIAGAAN**



**KEUNTUNGAN  
MENINGKAT**

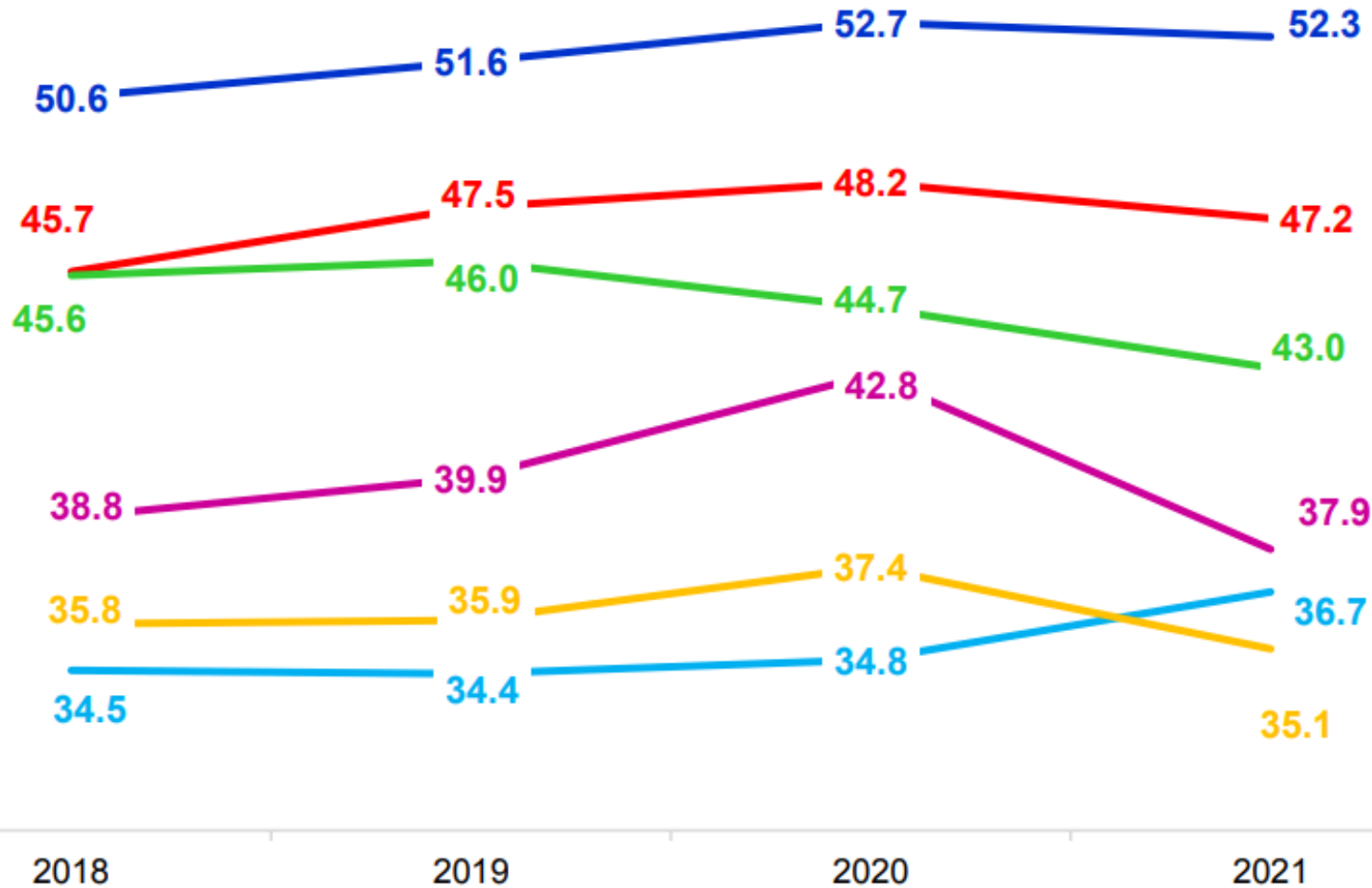
**KERAJAAN**



**HASIL  
MENINGKAT**

# PERBANDINGAN NISBAH PAMPASAN PEKERJA KEPADA KDNK, 2015-2021

Nisbah Pampasan Pekerja kepada KDNK



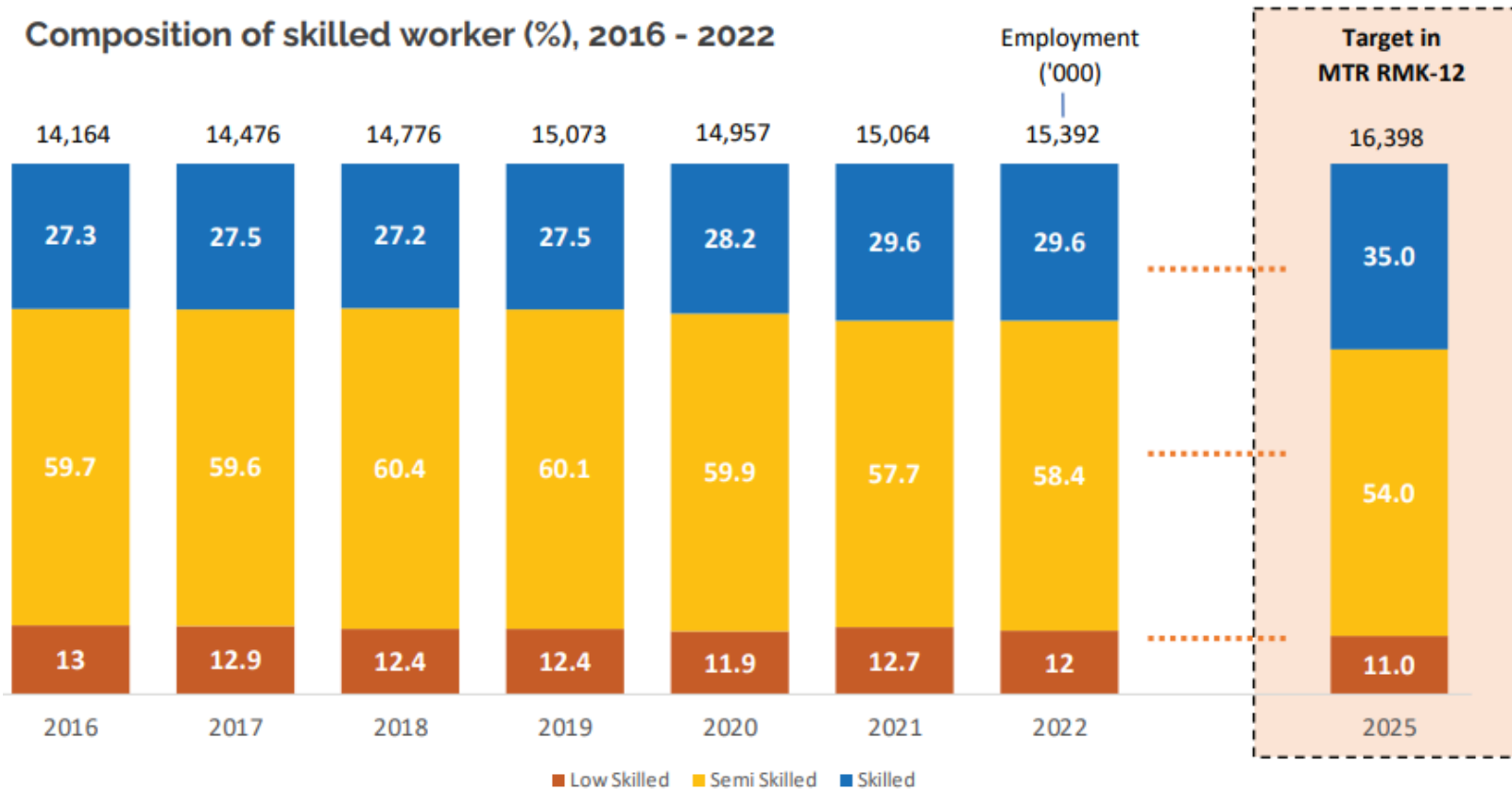
40% (2025)  
Sasaran dalam  
KSP RMKe-12

— Jepun — Korea Selatan — Taiwan — Singapura — Filipina — Malaysia

Sumber : Kertas Putih Dasar Gaji Progresif

# KOMPOSISI PEKERJA BERKEMAHIRAN TINGGI DI MALAYSIA LEBIH RENDAH DARIPADA NEGARA MAJU

Composition of skilled worker (%), 2016 - 2022



Compared to Singapore, Australia and South Korea, Malaysia projected skill workers is still far behind.

Composition of skill worker by country (%), 2022

Country	Skill (%)	Semi-skill (%)	Low-skill (%)
Singapore	64%	28%	7%
Australia	49%	44%	8%
South Korea	40%	46%	14%

Source: International Labor Organization (2023)



# MENGUKUHKAN EKOSISTEM UPAH MELALUI PENINGKATAN PRODUKTIVITI DAN DAYA SAING NEGARA

1. Membangunkan **bakat masa hadapan** melalui **reformasi pasaran buruh** terutamanya dalam kualiti program pendidikan dan latihan
2. Memperkukuh **mekanisme peningkatan kemahiran** bagi membolehkan pekerja meningkatkan produktiviti agar seiring dengan kenaikan gaji yang diterima
3. **Meningkatkan kualiti hidup** melalui penciptaan peluang kerja yang berasaskan inovasi dan pengetahuan

**TERIMA KASIH**



**MPCProductivity**



**[www.mpc.gov.my](http://www.mpc.gov.my)**