



JABATAN PERDANA MENTERI  
UNIT PERANCANG EKONOMI

## **Diaspora Malaysia: *Brain Drain* atau *Brain Gain***

**Luqman Ahmad**

**Pengarah Bahagian Pembangunan Modal Insan**

**Unit Perancang Ekonomi, Jabatan Perdana Menteri**

**5 Oktober 2022**

# Diaspora Malaysia sebagai *Brain Drain* atau *Brain Gain*?

- **Antara 1.5 hingga 2 juta rakyat Malaysia** dilaporkan berada luar negara, dengan sebahagian besarnya berada di **Singapura**
- Anggaran **300,000 diaspora Malaysia adalah pekerja mahir** pada tahun 2010, dengan kebanyakannya tertumpu di **Singapura, Australia, United Kingdom** dan **Amerika Syarikat**
- *Brain drain* dan *brain gain* **bukan isu unik** yang dialami oleh Malaysia dan berlaku disebabkan **faktor globalisasi**
- Bagi mencapai **negara berpendapatan tinggi, modal insan yang berkualiti diperlukan** termasuk dalam kalangan diaspora Malaysia
- Usaha telah **mula dilaksanakan dalam beberapa Rancangan Malaysia** bagi menambah baik kecekapan pasaran buruh termasuklah menambah baik struktur upah dan mewujudkan peluang pekerjaan berkualiti yang bertujuan untuk mengurangkan *brain drain* dan meningkatkan *brain gain*

## Migrasi



VS



- Tiada pekerjaan
- Pendapatan yang rendah
- Taraf kehidupan yang rendah
- Kualiti pendidikan yang rendah
- Kualiti hidup yang rendah
- Fasiliti tidak mencukupi / usang
- Ketidakstabilan politik

- Prospek kerjaya yang lebih baik
- Potensi pendapatan yang lebih tinggi
- Kualiti pendidikan yang lebih baik
- Kualiti hidup yang lebih baik
- Fasiliti mencukupi / canggih
- Kestabilan politik

## Diaspora Malaysia di Negara Terpilih

Negara	Tahun	Bilangan Diaspora
Singapura	2019	952,000
Australia	2016	138,363
United Kingdom	2019	37,549
Kanada	2016	25,690
United States	2019	79,827
<b>Jumlah</b>		<b>1,233,429</b>

*Sumber: World Bank Study on Leveraging the Malaysian Diaspora (REP)  
and Diaspora Heatmaps*



## Bab 10: Membangunkan Bakat Masa Hadapan



### Usaha untuk mengurangkan *brain drain* dan meningkatkan *brain gain*:



**Bidang Keutamaan A: Menjajarkan Semula Pasaran Buruh untuk Pertumbuhan yang Inklusif dan Mampuan**

- Strategi A1: Meningkatkan Kesaksamaan Pampasan Pekerja dan Penyertaan Tenaga Buruh

#### Isu

#### Inisiatif

- Rakyat Malaysia yang bekerja di luar negara **tidak mempunyai maklumat** yang tepat mengenai situasi pekerjaan di negara ini
- **Ketiadaan data** yang komprehensif mengenai diaspora Malaysia mengekang usaha untuk memanfaatkan bakat mereka yang berada di luar negara
- Terdapat syarikat yang **memilih untuk menggaji ekspatriat** walaupun pekerjaan tersebut boleh dilakukan oleh rakyat Malaysia



- **Menambah baik *Returning Expert Programme*** bagi memudah cara rakyat Malaysia yang bekerja di luar negara untuk kembali bekerja di Malaysia
- **Mewujudkan pangkalan data diaspora Malaysia** bagi mengumpul maklumat rakyat Malaysia di luar negara dan memanfaatkan bakat mereka yang berada di luar negara
- **Menyemak semula skala gaji ekspatriat** dalam semua kategori untuk menghadkan kemasukan ekspatriat agar lebih banyak peluang pekerjaan untuk rakyat Malaysia

# Returning Expert Programme (REP)

- REP adalah di bawah **Talent Corporation Malaysia Berhad**
- Bakat Malaysia berkemahiran tinggi yang bekerja di luar negara **diberikan insentif untuk pulang bekerja di Malaysia** bertujuan untuk membawa pulang dan berkongsi pengalaman, kemahiran dan pengetahuan yang diperoleh
- Sehingga September 2022, sebanyak **6,283** daripada **10,512** permohonan diterima **telah diluluskan**
- Bakat Malaysia yang telah pulang di bawah REP terdiri daripada profesional dan pakar teknikal Suite-C bernilai tinggi
- 5 subsektor utama adalah **Minyak, Gas & Tenaga, Perkhidmatan Kewangan, Teknologi Maklumat & Komunikasi (ICT), Penjagaan Kesihatan** dan **Perkhidmatan Perniagaan**

## Antara Insentif di bawah REP



15% kadar cukai pilihan ke atas pendapatan selama lima tahun berturut-turut



Pelepasan cukai ke atas kereta pemohon yang ingin dibawa pulang ke Malaysia (*Complete Knocked Down - CKD* atau *Complete Built Up - CBU*) sehingga RM100,000



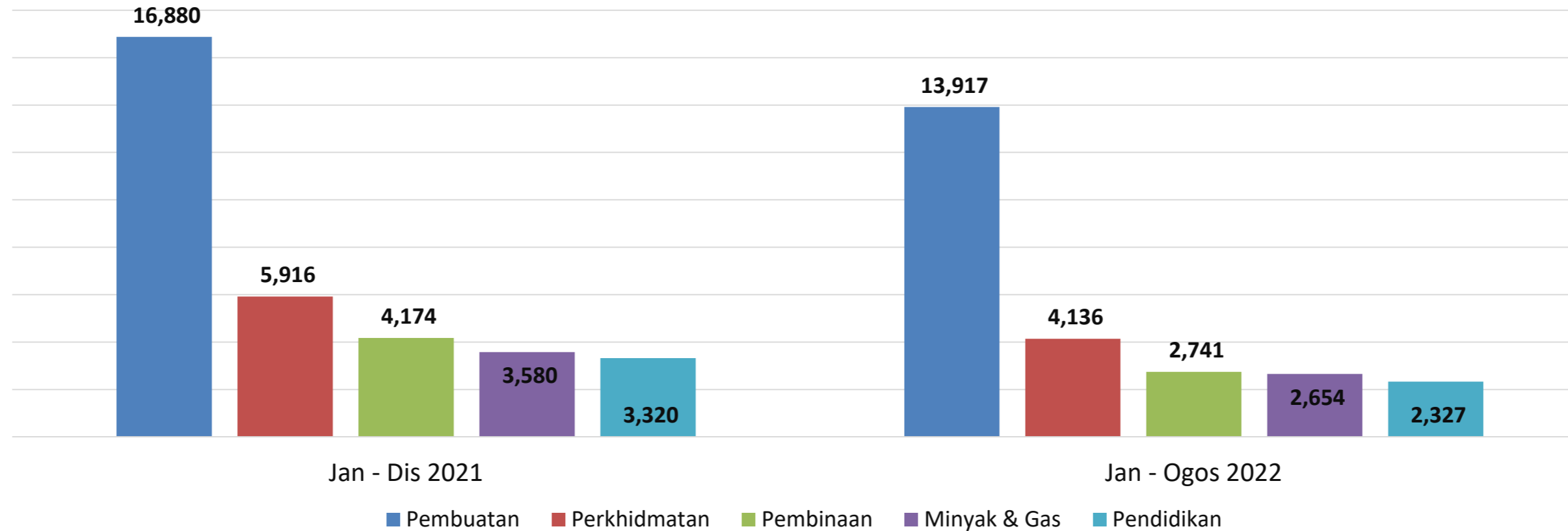
Pasangan dan anak (bawah 18 tahun) dengan kerakyatan asing layak memohon status *Permanent Resident* (MyPR)



Pengecualian cukai bagi barangan persendirian yang dibawa balik



# Bilangan Ekspatriat Mengikut 5 Sektor Utama, 2021 - 2022



Sumber: TalentCorp

- **Sektor Pembuatan** merupakan **sektor terbesar** yang menggaji ekspatriat
- Kebanyakan pekerjaan yang dilakukan oleh ekspatriat dalam kategori **Employment Pass Category III** boleh dilakukan oleh bakat Malaysia



# Penutup

- Selain penawaran gaji yang lebih tinggi, taraf hidup yang lebih baik di luar negara menyebabkan berlakunya *brain drain*
- Pewujudan lebih banyak perkerjaan berkemahiran tinggi yang menawarkan gaji yang tinggi di negara ini akan membantu untuk mengurangkan *brain drain* dan meningkatkan *brain gain*
- Diaspora Malaysia boleh dimanfaatkan walaupun tidak berada di dalam negara, namun maklumat yang lengkap terutamanya mengenai pekerjaan dan kemahiran yang dimiliki mereka diperlukan
- Ekspatriat diperlukan dan menyumbang kepada pembangunan ekonomi negara, namun perlu dihadkan kepada pekerjaan yang memerlukan kelayakan dan kemahiran yang tidak dimiliki oleh bakat Malaysia sahaja



**Sekian, terima kasih.**

