



SESI FORUM 1

DASAR GAJI MINIMUM DI MALAYSIA: KESANNYA DAN KESEDIAAN MAJIKAN

**Pembentangan oleh: Prof. Emeritus Tan Sri Anuwar Ali
Canselor, Universiti Cyberjaya &
Pengerusi Jawatankuasa Teknikal Perundingan Gaji Negara (JTPGN),
Kementerian Sumber Manusia (KSM)**

5 OKTOBER 2022 (RABU)

Objektif Dasar Gaji Minimum

1. Memastikan keperluan asas pekerja dan keluarga mereka dapat dipenuhi.

4. Menggalakkan industri meningkatkan rantai pengeluaran dengan melabur dalam teknologi intensif dan meningkatkan produktiviti buruh.




2. Memberikan perlindungan sosial yang mencukupi kepada pekerja-pekerja.

3. Mengurangkan kebergantungan negara kepada pekerja asing tidak mahir.

Evolusi Perintah Gaji Minimum (PGM) di Malaysia



 **RM 900 sebulan**
RM 800 sebulan

 **RM 1,000 sebulan**
RM 920 sebulan

 **RM 1,100 sebulan**

 **RM 1,200 sebulan**
RM 1,100 sebulan

 **RM 1,500 sebulan**

1 Januari 2013

- (i) Majikan yang mempunyai lebih dari 5 orang pekerja.
- (ii) Majikan yang menjalankan sesuatu aktiviti profesional yang dikelaskan di bawah MASCO (tanpa mengira bilangan pekerja).




1 Julai 2013

Majikan yang mempunyai pekerja 5 orang atau kurang.

1 Julai 2016

Pengenalan kepada kadar gaji minimum harian dan kadar gaji bagi pekerja yang dibayar hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, tugas, perjalanan atau komisen.

1 Januari 2019

   **Kuat kuasa ke atas semua majikan di Malaysia tanpa mengira saiz perniagaan.**

1 Februari 2020

1 Mei 2022

- (i) Majikan yang menggajikan 5 orang pekerja dan lebih.
- (ii) Majikan yang menjalankan sesuatu aktiviti profesional yang dikelaskan di bawah MASCO (tanpa mengira bilangan pekerja).

1 Januari 2023

Majikan yang menggajikan kurang 5 orang pekerja.

Impak Pelaksanaan PGM 2022



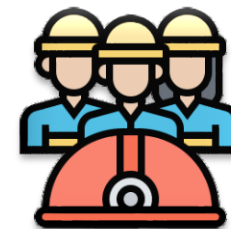
1. Terhadap majikan

1. Majikan perlu **mengstruktur semula kos** yang meningkat serta merta.

- Perlu dihubungkan dengan strategi **penggunaan proses pengeluaran yang lebih berintensifkan teknologi.**

2. **Merangsang lebih banyak permintaan** untuk barangan dan perkhidmatan dalam ekonomi

- Membuka peluang untuk **memulihkan perniagaan dan pendapatan** mereka.



2. Terhadap pekerja

1. Seramai **3.99 juta pekerja** akan menerima manfaat kenaikan gaji minimum berikutan pelaksanaan PGM 2022.

2. **Peningkatan pendapatan isi rumah:** meningkatkan kuasa beli pekerja dan akan memberi suntikan kepada taraf kesejahteraan masyarakat supaya mencapai **tahap kehidupan wajar.**

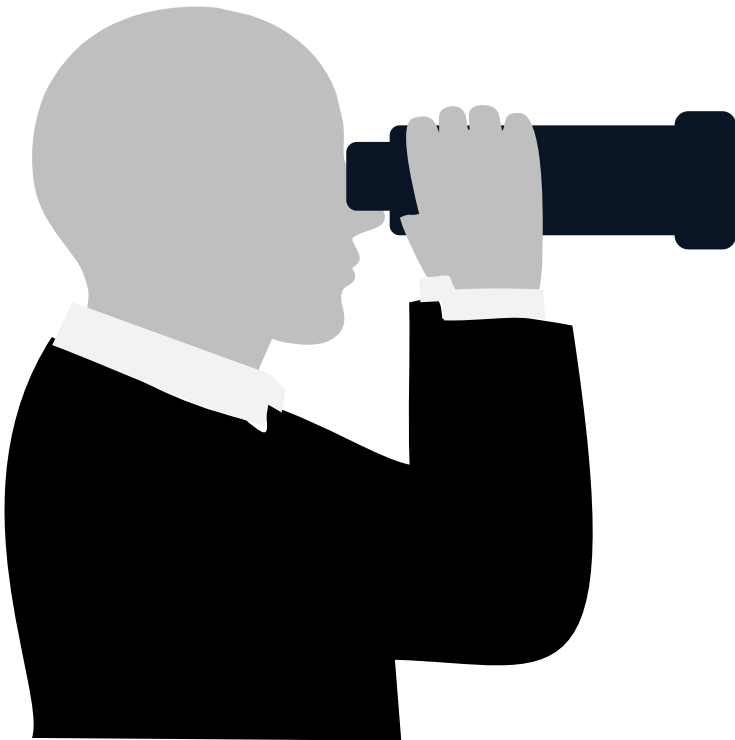
3. **Peningkatan caruman KWSP serta caruman PERKESO:**

- Tujuan **simpanan hari tua dan jaminan keselamatan sosial.**

4. **Peningkatan kadar bayaran kerja lebih masa (overtime)** kepada pekerja: dapat meningkatkan **motivasi pekerja** seterusnya **produktiviti.**

Impak
PGM 2022

Cabaran/ Isu Utama



1. Majikan masih tidak yakin pelaksanaan PGM 2022 boleh memberi manfaat kepada mereka; kos pengeluaran mereka meningkat termasuk kos terhadap anjakan gaji bagi pekerja yang sudah menerima gaji yang lebih tinggi sedikit daripada gaji minimum.

2. Isu ketidaksepadanan kemahiran dan guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran (*underemployment*): Pekerja berkemahiran menerima gaji yang tidak setimpal dengan kemahiran dan kelayakan. Terdapat juga pekerja berkemahiran yang bekerja dalam kategori yang sama tetapi menerima gaji yang rendah.

3. Cabaran utama majikan: Sasaran untuk meningkatkan perolehan teknologi yang terbaik serta kegiatan R&D.

4. Liputan penguatkuasaan perlu dipertingkatkan: memastikan majikan mematuhi dan hak pekerja dilindungi. Kadar pematuhan mungkin terjejas di kalangan syarikat yang belum berkeupayaan untuk meningkatkan daya pengeluaran seperti tahap sebelum COVID-19.



TERIMA KASIH

<http://minimumwages.mohr.gov.my/>

minimumwages@mohr.gov.my

03-8886 5156

